

Принято на общем собрании
работников Учреждения *N2*
« *15* » *июль* 2015г.

Утверждаю:
Директор ЦДЮТ и Э
И.А. Михайлова
« *15* » *июль* 2015г.
Приказ № *48* от « *1* » *юль* 2015г.

Положение о Совете Учреждения МБОУ ДОД Центра детского и юношеского туризма и экскурсий

1. Общие положения

1.1. Совет Учреждения (далее Совет) является коллегиальным органом управления, осуществляющим в соответствии с настоящим Уставом решение отдельных вопросов, относящихся к компетенции Учреждения

1.2. Совет осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», принимаемыми в соответствии с ним другими законами и нормативными правовыми актами РФ, законами и иными правовыми актами субъекта РФ, нормативными и правовыми актами органов местного самоуправления, а также Уставом Центра и Положением о Совете Учреждения. Изменения и дополнения в Положение о Совете Учреждения не должны противоречить основным положениям Устава Центра.

1.3. Деятельность членов Совета основывается на принципах добровольности участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности.

1.4. Уставом Центра предусматривается состав Совета Учреждения, срок избрания членов Совета и председателя Совета, основные задачи, функции, основные права, организационная форма

1.5. Члены Совета Учреждения не получают вознаграждения за работу в Совете.

2. Структура Совета Учреждения, порядок его формирования

2.1. Совет состоит из избираемых членов, представляющих интересы:

- 1) работников Учреждения;
- 2) родителей (законных представителей) учащихся.

Члены Совета из числа родителей (законных представителей) учащихся избираются на их собраниях, проводимых в объединениях Учреждения.

В состав Совета входит директор Учреждения.

По решению Совета в его состав могут быть приглашены и включены граждане, чья профессиональная и (или) общественная деятельность, знания, возможности могут позитивным образом содействовать функционированию и развитию Учреждения (кооптированные члены Совета), а также представители иных органов управления, функционирующих в Учреждении.

2.2. Совет избирается сроком не более чем на 5 лет открытым голосованием на Общем собрании работников Учреждения и собраниях родителей (законных представителей) учащихся, и приступает к деятельности с

момента избрания (назначения) не менее $\frac{2}{3}$ от общей численности членов Совета, определенной его Положением.

Председателем Совета не может быть избран директор Учреждения.

Общая численность Совета определяется настоящим положением.

2.2. Совет состоит из равного количества работников Учреждения, родителей (законных представителей) учащихся

Остальные места в Совете занимают директор Учреждения и кооптированные члены.

2.3. Общая численность членов Совета составляет не более 9 человек, включая директора и равное количество от работников Учреждения и родителей (законных представителей).

3. Компетенция Совета.

- определение основных направлений развития Учреждения и утверждение программы развития Учреждения;
- контроль соблюдения нормативно закрепленных требований к условиям образовательного процесса в Учреждении;
- через активную работу с местными органами самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, содействие деятельности директора Учреждения по созданию в Учреждении оптимальных условий и форм организации образовательного процесса;
- участие в рассмотрении конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений в случаях, когда это необходимо;
- принятие (согласование) локальных актов Учреждения, регламентирующих правовое положение участников образовательных отношений;
- согласование порядка работы Учреждения, продолжительность учебной недели и учебных занятий в соответствии с учебным планом и графиком работы Учреждения;
- принятие или рекомендация на утверждении директора Учреждения программы предоставления Учреждением дополнительных образовательных услуг и платных образовательных услуг;
- обеспечение общественного участия в развитии системы управления качеством образования в Учреждении;
- утверждение, распределения средств стимулирующей части фонда оплаты труда;
- содействие привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития Учреждения;
- заслушивание отчета директора Учреждения по итогам учебного и финансового года;
- принятие участия в организации и проведении мероприятий, не предусмотренных учебным планом (вечеров отдыха, дискотек, туристических походов, юбилеев Учреждения и т.д.)
- приглашать на заседания Совета работников Учреждения для получения разъяснений, консультаций, заслушивания отчетов по вопросам, входящим в

компетенцию Совета, не нарушая законодательство Российской Федерации и осуществление образовательного процесс;

- запрашивать и получать от директора Учреждения информацию, необходимую для осуществления функций Совета, в том числе в порядке контроля за реализацией решений Совета.

- рассматривать иные вопросы в пределах своей компетенции;

4. Организация деятельности Совета

4.1. Организационной формой работы Совета являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.2. Заседания Совета созываются председателем Совета, а в его отсутствие – заместителем председателя. Правом созыва заседания Совета обладает также директор Учреждения.

4.3. Первое заседание Совета созывается директором Учреждения не позднее чем через месяц после его формирования. На первом заседании Совета, в частности, избираются председатель и секретарь Совета, при необходимости заместитель (заместители) председателя Совета.

4.4. Планирование работы Совета осуществляется в порядке, определенном регламентом Совета, который должен быть принят не позднее, чем на втором его заседании.

4.5. Заседание Совета правомочно, если на нем присутствуют не менее половины от числа членов Совета, определенного его Положением. Заседание Совета ведет председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя.

4.6. Решения Совета, как правило, принимаются большинством голосов присутствующих на заседании его членов, открытым голосованием, и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Совета.

5. Обязанности и ответственность Совета и его членов.

5.1. Совет несет ответственность за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию

5.2. Директор Учреждения в праве самостоятельно принимать решение по вопросу, входящему в компетенцию Совета, в следующих случаях:

- отсутствие необходимого решения Совета по данному вопросу в установленные сроки;

- принятое решение Совета противоречит законодательству, Уставу Центра, иным локальным актам;

- решение принято Советом за пределами предусмотренной настоящим положением компетенции Совета.

5.3. Члены Совета, в случае принятия решений, влекущих нарушение законодательства РФ, несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

5.4. В случае возникновения конфликта между Советом и директором Учреждения (несогласия директора с решением Совета и (или) несогласия Совета с решением (приказом) директора), который не может быть

урегулирован путем переговоров, решение по конфликтному вопросу выносится на рассмотрение Учредителя.

5.5. Члены Совета обязаны посещать его заседания. Член Совета, систематически (более двух раз подряд) не посещающий заседания без уважительных причин, может быть выведен из его состава по решению Совета.

5.6. Член Совета выводится из его состава по решению Совета в следующих случаях:

- по желанию члена Совета, выраженному в письменной форме;
- при увольнении с работы директора Учреждения или увольнение работника, избранного членом Совета Учреждения, если они не могут быть кооптированы (и (или) не кооптируются) в состав Совета после увольнения;
- в связи с окончанием курса обучения или отчислением обучающегося, представляющего в Совете учащихся, если он не может быть кооптирован (и (или) не кооптируется) в члены Совета после окончания курса обучения в Учреждения;
- в случае совершения противоправных действий, несовместимых с членством в Совете Учреждения;
- при выявлении следующих обстоятельств, препятствующих участию члена Совета в работе Совета Учреждения: лишение родительских прав, судебное запрещение заниматься педагогической и иной деятельностью, связанной с работой с детьми, признание по решению суда недееспособным, наличие неснятой или непогашенной судимости за совершение уголовного преступления.

5.7. После вывода (выхода) из состава Совета его члена Совет принимает меры для замещения выбывшего члена посредством кооптации).

5.8. В случае, если Совет не проводит свое заседание в течение полугода, он подлежит роспуску. Новое формирование состава Совета может осуществляться по установленной процедуре (в соответствии с разделом 2 настоящего положения).